



18 rue Montmartre
75001 Paris
Courriel : contact@azae.net
Tel : 06 62 76 78 12
TVA : FR81531735108

Programme Intelligence Collective : communiquer autrement

PRÉREQUIS : Aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Motivation Intrinsèques : Mieux se connaître soi-même et son équipe
- Introduction à la Communication NonViolente et débat constructif
- Apprendre à écouter / se dire les choses (expérimentations cas concrets)
- Construire un système de gestion de conflit
- Initier l'amélioration continue

DURÉE : La formation est dispensée sur trois journées de 7 heures (9h30-13h et 14h-17h30).

TARIF : Pour avoir un devis adapté à vos besoins spécifiques merci d'adresser votre demande à l'adresse suivante : contact@azae.net

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS : La formation est ouverte à l'inscription tout au long de l'année. Nous nous engageons à débiter votre formation au plus tard un mois après réception du devis signé.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS :

Modalités pédagogiques :

- Evaluation des besoins et du profil des participants
- Apports théoriques
- Serious game
- Retours d'expériences
- Brainstorming
- Ateliers pratiques / Débats

Référent pédagogique et formateur :

Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

ACCESSIBILITÉ : Pour tout besoin spécifique en matière de handicap, nous vous invitons à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.



18 rue Montmartre
75001 Paris
Courriel : contact@azae.net
Tel : 06 62 76 78 12
TVA : FR81531735108

DEROULE :

Jour 1 matinée :

- Travail sur les valeurs – ce qui nous relie
- Motivations intrinsèques de l'équipe

Jour 1 après-midi :

- Introduction à la Communication NonViolente
- Expérimentation de débats

Jour 2 matinée :

- Temps d'expérimentation en groupe : conflits / non-dit / désaccords ou écoute active

Jour 2 après-midi :

- Plan d'action pour favoriser la communication dans l'équipe
- Bilan

La troisième journée, se déroule idéalement entre 4 et 6 semaines après les deux premières journées, de manière à laisser le temps à l'équipe de pouvoir expérimenter les apprentissages des deux premiers jours et venir avec leurs succès et difficultés.

Jour 3 matinée :

- Présentation du principe de rétrospective
- Rétrospective : mise en pratique (Bilan sur ce qui s'est passé les dernières semaines)

Jour 3 après-midi :

- Apports Intelligence Collectives en lien avec les problématiques soulevées le matin (exemples : Kanban, gestion par consentement, Codev etc.)
- Mise à jour du plan d'action
- Célébration de groupe

Version 2 - Mise à jour le 20/02/2024